

# Decreto Legge 'Ristori' 137, 28 ottobre 2020

## Novità su permessi & smart working per le famiglie con figli minori

Un genitore lavoratore dipendente può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente minore di anni sedici.

Qualora la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, uno dei due genitori può astenersi dal lavoro per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio.

Continua ad essere riconosciuta l'indennità pari al 50% della retribuzione nel caso in cui il figlio abbia un'età inferiore ai 14 anni; fermo restando il diritto ad assentarsi, nessuna indennità è riconosciuta ai genitori di figli di età compresa tra i 14 e i 16 anni di età.

*A cura di Antonio Verona, Responsabile Ufficio Mercato del lavoro CGIL MILANO*



[www.fiom-milano.it](http://www.fiom-milano.it)  
[fiom.mi@cgil.lombardia.it](mailto:fiom.mi@cgil.lombardia.it)



**FIOM-CGIL  
MILANO**