

Coordinamento sindacale

Otis Servizi s.r.l

Uffici

Via Roma 108 20060 Cassina de Pecchi

Tel – Seg. 02 95700399 Tel – Fax – seg. 0295138004

WWW.RSUOTIS.IT

Comunicato

Tutti i lavoratori della Otis in questo bruttissimo periodo non ancora concluso, hanno contribuito alla gestione e riuscita delle problematiche legate all'emergenza con collaborazione e senso di responsabilità in linea con lo sforzo aziendale.

Fine ultimo la sicurezza di tutti i lavoratori nel periodo della prima fase di gestione della pandemia.

Vorremmo continuare in quella direzione, purtroppo ci sembra di non riscontrare la stessa sensibilità gestionale nella “fase due” da parte dell'azienda.

Durante la prima fase, e tuttora, siamo rimasti in linea con l'utilizzo delle ferie pregresse anni precedenti in accordo con quanto sottoscritto nel documento comune siglato dalle parti sociali il 14/03/2020 e con il relativo decreto governativo.

Adesso constatiamo su tutto il territorio nazionale l'input aziendale volto a far utilizzare a tutti i lavoratori le ferie/par in corso d'anno stabilite unilateralmente dall'azienda.

Queste forzature non in linea con gli accordi vigenti ci trovano assolutamente in disaccordo.

Su tutto il territorio nazionale si va verso una ripresa crescente delle attività, ciò presuppone una ripresa più omogenea di tutti i lavoratori che contrasta con la richiesta di un numero definito di ferie da effettuarsi nel breve- medio periodo.

Invitiamo l'azienda a programmare in tutte le sedi le chiusure collettive come sancito dal ccnl, solo successivamente il singolo lavoratore può dare indicazione sull'utilizzo del proprio residuo rispettando i tempi previsti dagli accordi vigenti, ccnl- D.Lgs.66/2003 D.Lgs.213/2004.

Eventualmente il lavoratore in questo momento deve poter scegliere autonomamente se usufruire delle ferie in corso d'anno oppure usufruire della cassa integrazione.

L'impiego sul territorio dei lavoratori non può essere legato alla variabile numerica non prevedibile delle chiamate.

Tutto il sistema è performante se tutte le componenti si completano a vicenda, Impiegati, Venditori, Supervisor, Tecnici.

Altro punto: l'utilizzo dello smart working, strumento fondamentale che ha permesso e permette l'operatività necessaria al mantenimento delle funzionalità aziendali, ha comunque determinato per i lavoratori una perdita economica relativa al mancato riconoscimento del ticket in sostituzione della mensa tradizionale.

Riteniamo indispensabile che l'azienda riveda le proprie posizioni in merito.

Restiamo fiduciosi su un riallineamento stabile dei percorsi lavorativi di tutti, sempre disponibili al confronto per migliorare positivamente il nostro lavoro.