

Addi, 9 febbraio 2021 in via telematica

Tra

la Società **OTIS Servizi S.r.l.** rappresentata dal sig. Ziino Colanino Ignazio e dal sig. Viganò Matteo

e

la **FIOM-CGIL** rappresentata dalla sig.ra Elena Dorin

presenti le **R.S.U.** interessate

**Premesso che:**

- Le Parti, a seguito di analisi della situazione aziendale ed intendendo applicare la legge 223/91 nelle modalità consentite dall'attuale contesto pandemico, hanno ravvisato che sussistono le condizioni per la stipula di un accordo aziendale ai sensi del comma 3 dell'art. 14 del D.L. 104/2020 convertito in Legge 126/2020, ossia di un accordo che sia di "incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo".
- Le Parti hanno pertanto proceduto alla sottoscrizione della presente intesa in applicazione della citata norma di legge.

**Tutto ciò premesso, le Parti hanno concordato quanto segue:**

- 1) L'Azienda provvederà, con decorrenza graduale, entro il 31 marzo 2021 o comunque entro la data ultima in cui tale fattispecie sia applicabile a fronte di eventuali proroghe della predetta scadenza, esercitando così la facoltà di deroga dei termini, ai sensi del comma 4 dell'art. 8 della legge 236/93, a comunicare ad un massimo di 6 lavoratori la risoluzione del rapporto di lavoro.
- 2) Le Parti convengono e confermano che l'individuazione dei lavoratori con cui verrà risolto il rapporto di lavoro avverrà con il criterio della non opposizione al licenziamento. L'azienda valuterà inoltre le uscite in relazione alle esigenze tecnico-produttive e organizzative del complesso aziendale con osservanza del citato comma 3 dell'art. 14 del D.L. 104/2020 convertito in Legge 126/2020 di cui alle premesse
- 3) Nel suddetto contesto sarà riconosciuto ai lavoratori collocati in NASPI, in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro ed a titolo di integrazione al TFR, una somma lorda tale a garantire, unitamente all'indennità a carico INPS, un importo netto pari alla retribuzione ordinaria netta mensile percepita (comprensiva dei ratei della tredicesima mensilità e di Premio ferie) per tutto il periodo massimo previsto di permanenza in NASPI.
- 4) Il suddetto trattamento economico di incentivazione, sarà riconosciuto previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione individuale ex art. 410 e/o 412 ter c.p.c..

Pag.1 di 2

Tel +39 02.957001  
Fax +39 02.95305809  
otis@pec.italy.otis.com  
otis.com

Otis Servizi Srl  
Sede Legale e Amministrativa  
Via Roma, 108  
20051 Cassina de' Pecchi (Mi)

Capitale Sociale Euro 11.500.000 i.v.  
Registro Imprese Milano REA MI-1644820  
Codice Fiscale, P. Iva 01729590032  
Codice Fatturazione VIR1ROU

**OTIS** 

5) L'azienda riconoscerà l'indennità sostitutiva di preavviso e le altre indennità di fine rapporto entro il 30 Aprile 2021

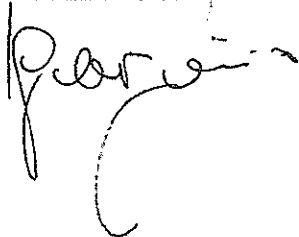
6) La distribuzione territoriale dei n. 6 lavoratori collocabili in NASPI è la seguente:

- CASSINA DE PECCHI (MILANO) n° 6

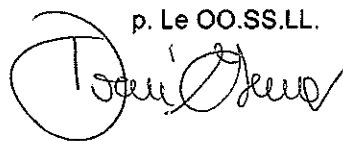
Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente applicato il dettato del comma 3 dell'art. 14 del D.L. 104/2020 convertito in Legge 126/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

P. La società



p. Le OO.SS.LL.



p. le R.S.U.

Pag. 2 di 2

Tel. +39 02.957001  
Fax +39 02.95305809  
otis@pec.italy.otis.com  
otis.com

Otis Servizi Srl  
Sede Legale e Amministrativa  
Via Roma, 108  
20051 Cassina de' Pecchi (Mi)

Capitale Sociale Euro 11.500.000 i.v.  
Registro Imprese Milano REA MI-1644820  
Codice Fiscale, P. Iva 01729590032  
Codice Fatturazione VIR1ROU

**OTIS**

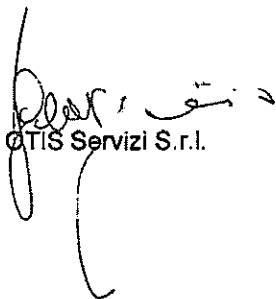
Alla. c.a.. Sig.ra DORIN ELENA  
FIOM MILANO

E p.c.: RSU Cassina de' Pecchi

Cassina de' Pecchi, 9 febbraio 2021

Con riferimento del verbale sottoscritto in data odierna si conferma che la modalità gestionale ivi concordata sarà utilizzata anche per eventuali procedure di licenziamento collettivo che dovessero attivarsi nel corso del 2021 nel caso di superamento dell'attuale normativa emergenziale.

Distinti saluti.

  
OTIS Servizi S.r.l.

p. Le OO.SS.LL  
