



**Legge 27 dicembre 2019 n. 160:  
bilancio di previsione dello Stato per  
l'anno finanziario 2020 e bilancio  
pluriennale 2020 - 2023**

Milano 28 gennaio 2020

# Principali innovazioni introdotte dalle legge di bilancio per il 2020

<p>Azioni che intervengono principalmente sulle condizioni dei lavoratori.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Riduzione del cuneo fiscale;</li><li>➤ Assegno di natalità, contributo per rette e nuovo congedo di paternità;</li><li>➤ Abolizione del superticket;</li><li>➤ Nuova disciplina fiscale sui ticket;</li><li>➤ Nuovi criteri di rivalutazione automatica delle pensioni.</li><li>➤ Detassazione NASPI per partecipare a cooperative;</li><li>➤ Nuove modalità per le detrazioni d'imposta.</li></ul>
<p>Azioni che intervengono principalmente sulle imprese.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Nuova imposta MACSI;</li><li>➤ Nuova imposta sul consumo di bevande adulcorate.</li><li>➤ Sgravi per l'assunzione di giovani di età inferiore ai 35 anni;</li><li>➤ Sgravio per l'assunzione in apprendistato di 1° livello;</li><li>➤ Incentivo all'assunzione di laureati eccellenti e dottori di ricerca;</li></ul>
<p>Azioni che intervengono principalmente sulle imprese, ma con ricadute evidenti sui lavoratori.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Proroga della CIGS in caso di cessazione dell'attività;</li><li>➤ Misure a sostegno degli investimenti per innovazione digitale, ricerca e sviluppo in transizione ecologica, in innovazione tecnologica 4.0 e per favorire altre attività innovative;</li><li>➤ misure a sostegno della formazione del personale dipendente, finalizzate all'acquisizione o al consolidamento delle competenze tecniche previste dal piano nazionale industria 4.0;</li><li>➤ adeguamento tecnologico per la produzione di manufatti compostabili.</li><li>➤ Sostegno alla partecipazione a fiere internazionali;</li></ul>

## Azioni che intervengono principalmente sulle condizioni dei lavoratori.

### Riduzione del cuneo fiscale

E' istituito il "fondo per la riduzione del carico fiscale a carico sui lavoratori dipendenti" con una dotazione pari 3.000 milioni € per il 2020 e 5.000 milioni € per il 2021.

Successive azioni legislative interverranno per dare attuazione agli interventi previsti, previo confronto con le parti sociali.

<b>Reddito da lavoro</b>	<b>Beneficio annuo nel 2020 (2° semestre)</b>	<b>Beneficio mensile</b>	<b>Beneficio annuo nel 2021</b>
Fino a 8.000	0	0	0
Da 8.000 a 26.600	120 (+480 a conferma del bonus)	20 (+80€ a conferma del Bonus)	240 (+960 a conferma del bonus)
28.000	600	100	1.200
29.000	583	97	1.166
30.000	566	94	1.131
31.000	549	91	1.097
32.000	532	89	1.163
33.000	515	86	1.029
34.000	497	83	994
35.000	480	80	960
36.000	384	64	768
37.000	288	48	579
38.000	192	32	384
39.000	96	16	192
40.000	0	0	0

# Azioni che intervengono sulle condizioni dei lavoratori.

<b>Detassazione NASPI</b>	per aderire al capitale sociale presso la cooperativa nella quale il socio presta la propria attività lavorativa.
<b>Assegno di natalità (universale per ogni figlio nato nel 2020)</b>	Del valore di 960€ per tutti, che diventano: ➤ 1.440€ per ISEE da 7.000€ a 40.000€ ➤ 1.920€ per ISEE che non supera 7.000€ Nel caso di figlio successivo al primo, nato o adottato, l'importo è incrementato del 20%.
<b>Abolizione del superticket</b>	E' abolita la quota di partecipazione dovuta dai non esenti per le prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, per le prestazioni erogate in regime di pronto soccorso,
<b>Nuova disciplina fiscale del ticket per ristorazione</b>	Le somministrazioni di vitto da parte del datore di lavoro non concorrono a formare il reddito fino a 4 € se l'indennità viene corrisposta in forma cartacea, o fino a 8€ se in forma elettronica
<b>Nuove modalità per le detrazioni d'imposta</b>	Le detrazioni d'imposta sul reddito delle persone fisiche, sono possibili a condizione che l'onere sia sostenuto con versamenti diversi dal contante (carte di credito, assegni ecc.). Dalla nuova norma sono escluse le spese mediche.

## Azioni che intervengono sulle condizioni dei lavoratori.

Si introducono nuovi criteri per la rivalutazione automatica delle pensioni

	Fino a tutto 2019	Da gennaio 2020 a fine 2021	Dal 1 gennaio 2022
Fino a 3 volte il minimo *	100%	100%	100%
Da 3 a 4 volte il minimo	97%		
Da 4 a 5 volte il minimo	77%	77%	90%
Da 5 a 6 volte il minimo	52%	52%	75%
Da 6 a 8 volte il minimo	47%	47%	
Da 8 a 9 volte il minimo	45%	45%	
Oltre 9 volte il minimo	40%	40%	

**\* Il trattamento minimo nel 2020 è pari a 513€ mensili**

## Azioni che intervengono principalmente sulle imprese

<b>Nuova imposta MACSI</b>	Viene istituita l'imposta sul consumo dei manufatti con singolo impiego (MACSI), per il valore di 0,45€ per ogni Kg. di materia plastica contenuta nei MACSI
<b>Nuova imposta sul consumo delle bevande edulcorate</b>	L'imposta sul suo consumo è definita nella misura di: 10€ per ettolitro, per i prodotti finiti; 0,25€ per chilogrammo, per i prodotti predisposti ad essere utilizzati previa diluizione.
<b>Sgravi per l'assunzione di giovani</b>	Diventa strutturale l'incentivo per l'assunzione di giovani, di età inferiore ai 30 anni (35 per il 2020), pari al 50% dei contributi fino a 3.000€ annuo, per tre anni.
<b>Sgravi per l'assunzione di laureati eccellenti</b>	Confermato lo sgravio del 50% dei contributi INPS, fino a 3.000€, per un anno, per l'assunzione di giovani laureati, di età inferiore a 30 anni, o dottori di ricerca fino a 35 anni.
<b>Sgravi per l'assunzione di apprendisti di 1° livello</b>	Ai datori di lavoro che occupano fino a 9 dipendenti spetta lo sgravio totale dei contributi INPS per tre anni, qualora assumano apprendisti di 1° livello

## Azioni che intervengono principalmente sulle imprese, ma con ricadute evidenti sui lavoratori.

**Proroga di sei mesi di CIGS per crisi** qualora l'azienda abbia cessato l'attività e sussistano prospettive di cessione dell'attività, con riassorbimento occupazionale, oltre i termini di Legge per completare i processi di cessione aziendale e per la salvaguardia occupazionale.

Indispensabile stipulare nuovo accordo in sede governativa.

### **Sostegno agli investimenti per innovazione digitale, ricerca e sviluppo in transizione ecologica, innovazione tecnologica 4.0 e altre attività innovative**

Si traduce in un CREDITO D'IMPOSTA pari al:

- **40% degli investimenti per beni materiali**, come: utensileria e hardware fino a 2,5 milioni €, ovvero 25% degli investimenti oltre 2,5 milioni €, fino a 10 milioni €;
- **15% del costo degli investimenti immateriali**, come software, applicazioni ecc. fino al limite di 700.000€;
- **6% del costo complessivo**, nel limite massimo di 2 milioni € per tutti gli altri investimenti (non industria 4.0).

Tutte le imprese residenti nel territorio dello stato, inclusi i soggetti stabilmente organizzati, anche se non residenti, indipendentemente:

- ✓ dalla forma giuridica,
- ✓ dalla dimensione,
- ✓ dal settore economico,
- ✓ dal regime fiscale.



# innovazione digitale, ricerca e sviluppo in transizione ecologica, innovazione tecnologica 4.0 e altre attività innovative

## Attività che danno accesso al beneficio

Ricerca fondamentale, industriale e sperimentale, acquisizione e utilizzo delle conoscenze, capacità tecnologiche, commerciali, per prodotti, processi nuovi anche per le attività di design ...

## Spese per:

- Personale, se < ai 35 anni, base di calcolo 150%;
- Ammortamento canoni locazione, pari al 30% delle spese per il personale;
- Contratti di ricerca extra muros, pari al 150% dell'ammontare;
- Acquisto di privative industriali, fino a 1 milione €;
- Spese per consulenza, fino al 20% del personale
- Spese per materiali fino al 30% del personale

## Misura del beneficio:

- Per attività di ricerca e sviluppo, credito d'imposta pari al 12% della base di calcolo, nel limite massimo di 3 milioni €
- Per attività di innovazione tecnologica e di design, credito d'imposta pari al 6% della base di calcolo, nel limite massimo di 1,5 milioni €
- Per attività di innovazione tecnologica, finalizzata alla realizzazione di prodotti o processi di produzione nuovi o migliorati, per il raggiungimento di un obiettivo di transizione ecologica o innovazione digitale, credito d'imposta è del 10% della base di calcolo, nel limite massimo di 1,5 milioni €.

<b>Sostegno alla partecipazione di fiere internazionali</b>	Credito d'imposta pari al 60%, fino al limite di 60.000€, delle spese di affitto e allestimento degli spazi, attività pubblicitarie, di promozione e comunicazione
<b>Sostegno alle imprese attive nel settore delle materie plastiche produttrici di manufatti con singolo impiego, per il contenimento, protezione, manipolazione o consegna di prodotti alimentari</b>	Credito d'imposta pari al 10% delle spese sostenute nel 2020, per la transizione verso prodotti compostabili, fino all'imposto massimo di 20.000€ per ciascun beneficiario, nel limite massimo di 30 milioni € per il 2021.
<p>Tutti i crediti d'imposta sono cumulabili con altre agevolazioni che abbiano ad oggetto i medesimi costi, nel limite ammesso per ciascuna tipologia.</p>	
<p>Tutti i crediti d'imposta sono condizionati al rispetto delle normative in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché l'adempimento degli obblighi previdenziali</p>	

## **Proroga del sostegno alla formazione del personale per industria 4.0 e per adeguamento tecnologico finalizzato alla produzione di manufatti compostabili**

**Piccole imprese: fino a 50 dipendenti con fatturato < 10 milioni €**

Credito d'imposta a copertura del 50% delle spese nel limite massimo di 300.000€

**Medie imprese: da 51 a 250 dipendenti, con fatturato fino a 50 milioni**

Credito d'imposta a copertura del 40% delle spese, nel limite massimo di 250.000€

**Grandi imprese: > 250 dipendenti**

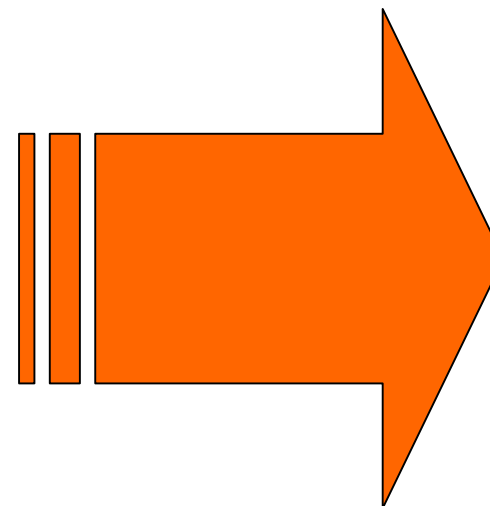
Credito d'imposta a copertura del 30% delle spese, nel limite massimo di 250.000€

**La misura del credito d'imposta è aumentata al 60% delle spese, nel caso in cui i destinatari rientrino nelle categorie di lavoratori dipendenti svantaggiati o molto svantaggiati, perché nel limite massimo di spesa.**

**Per accedere al credito d'imposta per formazione del personale dipendente, non è più necessaria la stipula e il deposito del contratto collettivo.**

## **Quello che prima c'era e adesso non c'è più:**

- *Il rispetto dei contratti collettivi per poter accedere al credito d'imposta;*
- *L'accordo collettivo per poter fruire del credito d'imposta per formazione industria 4.0;*
- *Il superammortamento per investimenti in industria 4.0;*
- *Il superticket per prestazioni sanitarie.*



## **Quello che prima non c'era e ora c'è:**

- *L'avvio del cuneo fiscale;*
- *La generalizzazione del credito d'imposta per le aziende;*
- *Lo sgravio totale per l'assunzione degli apprendisti di 1° livello;*
- *La generalizzazione dell'assegno per nascita figlio;*
- *La MACSI;*
- *L'imposta sulle bevande edulcorate;*
- *La rivalutazione automatica delle pensioni fino a 4 volte il minimo.*

