

Spettabile: Rappresentanze Sindacali Unitarie
sedi di Cassina, Alessandria, Bari,
Bergamo, Bologna, Brescia, Cagliari,
Catania, Firenze, Forlì, Genova,
Imperia, Latina, Messina, Milano,
Napoli, Novara, Palermo, Parma,
Pescara, Pisa, Reggio Calabria,
Rimini, Roma Nord E Sud, Savona,
Torino, Trento, Udine, Varese,
Venezia, Verona

E p.c. Segreteria Coordinamento Sindacale

Cassina de'Pecchi, 30 novembre 2016

Oggetto: Procedura per riduzione di personale – L. 23/07/1991 n. 223, art. 24, co. 1.

Ai sensi e per gli effetti della legge 23.7.91, n. 223, art. 24, Vi comunichiamo che la **OTIS SERVIZI S.r.l.** - con sede legale in Cassina de'Pecchi, via Roma 108 - intende, nel minor tempo possibile e non appena conclusa la presente procedura, risolvere il rapporto di lavoro con complessivi 77 lavoratori, strutturalmente in esubero rispetto alle esigenze produttive ed organizzative della società nelle seguenti sedi: Cassina, Alessandria, Bari, Bergamo, Bologna, Brescia, Cagliari, Catania, Firenze, Forlì, Genova, Imperia, Latina, Messina, Milano, Napoli, Novara, Palermo, Parma, Pescara, Pisa, Reggio Calabria, Rimini, Roma Nord E Sud, Savona, Torino, Trento, Udine, Varese, Venezia, Verona.

A tal fine, tenuto conto di quanto richiesto dal 3° comma dell'art. 4, si precisa che i motivi posti alla base del provvedimento aziendale sono i seguenti:

- La società si trova ad operare in un contesto settoriale di mercato che continua a risentire di una marcata e pressante concorrenza sui prezzi sia in ambito impianti nuovi, sia in quello degli ammodernamenti e delle manutenzioni, e ciò a fronte di una costante richiesta da parte della Clientela per soluzioni/contratti sempre più a minor costo. Ne consegue che nonostante le azioni messe in atto dalla Società, rispetto al periodo "pre-crisi", il numero di impianti venduti, la loro tipologia, quelli in portafoglio e quelli convertiti dai nuovi impianti sono a livelli minimi. Il mercato infatti si sta sempre più rivolgendo verso società concorrenti che operano a livello locale, con prodotti, costo del lavoro e flessibilità che non sono comparabili con la nostra organizzazione.
- Tale elevato tasso di concorrenzialità, non ha consentito di raggiungere quel livello necessario di competitività atto a mantenere inalterato l'attuale livello occupazionale nelle varie sedi oggetto della presente operazione. Ne è prova il fatto che il parco impianti in manutenzione continua a subire una significativa riduzione, tale per cui all'importante numero di impianti persi l'anno scorso se ne aggiungono altrettanti nel corso del 2016. Tale tendenza non riesce ad essere contrastata né attraverso il recupero di impianti dal mercato, né attraverso il valore del singolo contratto di manutenzione, che, anche al netto delle morosità, vede un decremento, consolidato negli ultimi 2/3 anni, del valore medio del contratto.

1/3

- Infine, nonostante le ripetute azioni e risorse messe in campo per migliorare la situazione dei crediti inevasi, permangono gravi criticità sia nei tempi medi di incasso, che crescono del 9/10% rispetto all'anno precedente, sia in termini assoluti rispetto ai valori già molto negativi, dell'anno precedente.
- Infine tali impatti negativi che derivano dal mercato rendono improcrastinabile operare delle attività di riorganizzazione del personale degli uffici della sede centrale di Cassina de'Pecchi.

Sulla base dei motivi sopra evidenziati e stante l'evidente strutturalità degli esuberi non appare possibile ricorrere a misure alternative (quali CIGO, CIGS, Part Time, Contratto di solidarietà ecc.) né tantomeno tale situazione può essere sanata utilizzando i lavoratori in esubero, in settori aziendali diversi, stante la saturazione dei ruoli raggiunta sia per il personale operaio che per quello impiegatizio a livello nazionale.

Il numero dei dipendenti normalmente impiegati presso la società, alla data del 30 ottobre 2016 è il seguente: n. 892 dipendenti, suddivisi tra n. 379 impiegati, 483 operai e 30 dirigenti.

Nel documento n°1, allegato alla presente, è riportato il personale attualmente in forza nelle sedi interessate e quello coinvolto dalla presente procedura, suddiviso per qualifica professionale.

Allo stato non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

I relativi licenziamenti avranno attuazione immediata, appena conclusa la procedura di rito.

L'azienda si dichiara disponibile ad esaminare le possibili misure tendenti a minimizzare l'impatto sociale del provvedimento.

L'individuazione dei lavoratori in esubero avverrà nel rispetto dei criteri di scelta previsti dall'art. 5, comma I della legge 223/91.

L'Azienda si riserva, inoltre, di presentare copia della ricevuta del versamento all'INPS a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'art. 5, comma IV, della legge citata in oggetto.

Di quanto sopra Vi diamo notizia, per quanto di Vostra competenza, ai fini e per gli effetti della procedura prevista dagli artt. 24 e 4 della legge n. 223/91.

Distinti saluti


Otis Servizi S.r.l.

Documento n° 1: Allegato sedi, con forza lavoro e dipendenti coinvolti.

sedi di lavoro	PERSONALE IN FORZA			PERSONALE COINVOLTO		
	IMP	OPE	TOT	IMP	OPE	TOT
ALESSANDRIA	3	3	6	1	1	2
BARI	11	27	38	1	1	2
BERGAMO	3	10	13	0	1	1
BOLOGNA	15	29	44	1	2	3
BRESCIA	3	4	7	0	1	1
CAGLIARI	6	13	19	0	1	1
CASSINA	147	2	149	7	0	7
CATANIA	9	13	22	1	2	3
FIRENZE	12	22	34	2	2	4
FORLÌ	2	7	9	1	0	1
GENOVA	4	7	11	1	1	2
IMPERIA	2	6	8	1	2	3
LATINA	2	6	8	0	1	1
MESSINA	3	6	9	1	1	2
MILANO	18	35	53	2	4	6
NAPOLI	7	11	18	1	1	2
NOVARA	8	15	23	1	2	3
PALERMO	9	11	20	1	1	2
PARMA	3	9	12	0	2	2
PESCARA	4	9	13	1	2	3
PISA	7	16	23	1	2	3
REGGIO CALABRIA	1	6	7	0	1	1
RIMINI	3	2	5	1	0	1
ROMA NORD	11	26	37	1	2	3
ROMA SUD	3	8	11	1	1	2
SAVONA	3	7	10	0	1	1
TORINO	9	36	45	1	3	4
TRENTO	3	14	17	1	1	2
UDINE	2	8	10	0	2	2
VARESE	7	12	19	1	1	2
VENEZIA	10	13	23	2	1	3
VERONA	8	7	15	1	1	2
Totale complessivo	338	400	738	33	44	77