



Addì 10 gennaio 2017 in Milano

Tra

la società **OTIS SERVIZI S.r.l.** presente nelle persone dei Sigg. Ignazio Ziino e Matteo Viganò, assistita da **Assolombarda** nella persona del Sig. Fausto Panizzi

e

e la **FIOM-CGIL** rappresentata dalla Sig.ra Rosangela Baioni e dal Sig. Marco Ticozzi

presenti le **R.S.U.** interessate

Premesso che

- La OTIS SERVIZI S.r.l. ha attivato, tramite Assolombarda, in data 30 novembre 2016, con comunicazione Prot. n. 3151 MECC - FP/er, la procedura sindacale di cui all'art. 4 della legge 223/91, finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di n. 77 lavoratori strutturalmente in esubero rispetto alle esigenze dell'Azienda stessa.
- A detta comunicazione hanno fatto seguito incontri fra le Parti al fine di procedere, come previsto dal comma 5 dell'art. 4 della legge 223/91, all'esame della situazione aziendale.
- Nel corso dei suddetti incontri, l'Azienda ha illustrato approfonditamente le cause dell'eccedenza strutturale di personale, nonché, motivandolo, ogni altro aspetto e problematica così come previsto dall'art. 4, comma 5, della legge 223/91 così come integrato dal D.Lgs. 26.5.1997, n. 151.

Tutto ciò premesso, le Parti hanno concordato quanto segue:

- 1) L'Azienda provvederà, con decorrenza graduale, fino al 31 dicembre 2018, esercitando così la facoltà di deroga e proroga dei termini, ai sensi del comma 4 dell'art. 8 della legge 236/93, alla collocazione in mobilità dei suddetti n. 77 lavoratori.



- 2) Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5, comma 1, della 223/91, le Parti convengono che l'individuazione dei lavoratori con cui verrà risolto il rapporto di lavoro avverrà in relazione alle esigenze tecnico-produttive e organizzative del complesso aziendale dando priorità ai lavoratori identificati sulla base del seguente criterio:
- lavoratori che hanno già maturato o che maturano il possesso dei requisiti per la percezione di un trattamento pensionistico di quiescenza entro il periodo di percezione del trattamento individuale di Naspi o al termine del medesimo.
- 3) La distribuzione territoriale e professionale dei 77 lavoratori collocabili in Naspi (come già risultante nella suddetta comunicazione di avvio della procedura di consultazione sindacale) è evidenziata nella tabella allegata (Allegato n. 1), parte integrante del presente verbale.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente espletato ed esaurito, in ogni sua parte ed a tutti gli effetti, compresi quelli di cui all'art. 5, comma IV, della legge 223/91 così come modificato dall'art. 8, comma I, della Legge 236/93, la procedura di cui all'art. 4 della Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'Assolombarda

[Handwritten signature]

p. OTIS SERVIZI S.r.l.

[Handwritten signature]

p. la FIOM-CGIL

[Multiple handwritten signatures and initials, including 'BR' at the top right and 'p. le RSU' in the middle right]



OTIS SERVIZI S.r.l. - Allegato accordo 10.1.2017

PERSONALE COINVOLTO

CASSINA DE' PECCHI (MI)
ALESSANDRIA
BARI
BERGAMO
BOLOGNA
BRESCIA
CAGLIARI
CATANIA
FIRENZE
FORLI'
GENOVA
IMPERIA
LATINA
MESSINA
MILANO
NAPOLI
NOVARA
PALERMO
PARMA
PESCARA
PISA
REGGIO CALABRIA
RIMINI
ROMA NORD
ROMA SUD
SAVONA
TERMOLI
TORINO
TRENTO
UDINE
VARESE
VENEZIA
VERONA

IMP	OPE	TOT
7	0	7
1	1	2
1	1	2
0	1	1
1	2	3
0	1	1
1	2	3
2	2	4
1	0	1
1	1	2
1	1	2
0	2	2
1	1	2
2	4	6
1	1	2
1	2	3
1	1	2
0	2	2
1	0	1
1	2	3
0	1	1
1	0	1
1	1	2
1	1	2
0	3	3
0	2	2
1	1	2
1	1	2
0	2	2
1	2	3
2	1	3
1	1	2
33	44	77

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Addì 10 gennaio 2017 in Milano

Tra

la Società **OTIS Servizi S.r.l.** presente nelle persone dei Sigg.: Ignazio Ziino e Matteo Viganò

e

la **FIOM-CGIL** rappresentata dalla Sig.ra Rosangela Baioni e dal Sig. Marco Ticozzi,

presenti le **R.S.U.** interessate

Ad integrazione e specificazione del verbale sottoscritto in data odierna presso Assolombarda si precisa quanto segue:

Premesso che:

La società si trova ad operare in un contesto settoriale di mercato ove persiste un consolidato periodo di congiuntura economica negativa che da oltre cinque anni continua ad avere riflessi imponderabili ed imprevedibili sulle nuove costruzioni edilizie, con il crollo degli investimenti, con gravi ripercussioni sull'installazione dei Nuovi Impianti, sulla sostituzione di quelli obsoleti e sull'erogazione dei servizi di manutenzione sugli impianti stessi.

Le azioni di riorganizzazione e razionalizzazione intraprese da Otis Servizi S.r.l. negli ultimi anni, in risposta al trend negativo delle vendite di nuovi impianti e dei servizi di manutenzione derivanti dall'evoluzione del mercato, il quale è sempre più complesso, in costante contrazione e caratterizzato da un tasso di concorrenzialità estremamente elevato, non hanno consentito di raggiungere quel livello necessario di competitività atto a mantenere inalterato l'attuale livello occupazionale

La società è fortemente impegnata nella ricerca di migliori condizioni di efficienza e di efficacia gestionale. Quanto sopra tramite la necessità di operare una ancora più profonda trasformazione di tutte le attività, che vadano a recuperare quell'efficienza via via persa nei confronti di altre realtà, simili per grandezza e per complessità, che invece hanno già operato tali trasformazioni.

Tutto ciò premesso,

- 1) Per l'individuazione dei lavoratori da collocare in NASPI (a seguito di espletamento procedura ex art. 4 l. 223/91) ci si atterrà ai seguenti criteri:
 - a) lavoratori che hanno già maturato il diritto al pensionamento e lavoratori con requisiti di età e di anzianità contributiva tali da consentire loro di conseguire, entro il periodo massimo di permanenza in NASPI, il diritto ad un trattamento pensionistico di quiescenza. Anche al fine dell'erogazione di cui ai successivi punti 2) e 3), verrà utilizzato il documento ECO-CERT dell'INPS attestante la personale situazione contributiva che i singoli lavoratori decideranno di consegnare all'Azienda, il quale rappresenterà la "non opposizione" alla collocazione nelle liste di mobilità stante l'impossibilità di verifica da parte dell'Azienda medesima.
 - b) lavoratori non in possesso dei requisiti di cui alla precedente lettera a) che manifestino la propria "non opposizione" alla stessa collocazione in NASPI. In tale contesto, è fatta comunque salva la possibilità per l'Azienda, a fronte di necessità tecniche ed organizzative, di non accogliere singole e specifiche richieste di adesione.
- 2) A fronte dell'accesso al diritto alla NASPI, ai lavoratori con prospettive di raggiungimento del pensionamento nel corso dello stesso periodo di valenza della NASPI verrà erogata, in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro ed a titolo di integrazione al Tfr, una somma lorda tale da garantire, unitamente all'indennità a carico INPS, un importo netto pari alla retribuzione ordinaria netta mensile percepita (comprensiva dei ratei della tredicesima mensilità e di Premio feriale). Inoltre, saranno applicate le norme contrattuali in termini di "preavviso".

Ai lavoratori che non abbiano già raggiunto il diritto ad un trattamento pensionistico di quiescenza e che aderiscano al "percorso" NASPI senza la prospettiva di raggiungere il pensionamento entro il periodo massimo di permanenza in NASPI, sarà erogata, in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro ed a titolo di integrazione al Tfr, una somma lorda tale da garantire, unitamente all'indennità a carico INPS, un importo netto pari alla retribuzione ordinaria netta mensile percepita (comprensiva dei ratei della tredicesima mensilità e di Premio feriale) per tutto il periodo massimo previsto di permanenza in NASPI. Inoltre, saranno applicate le norme contrattuali in termini di "preavviso".

Ai lavoratori che entro il 31 dicembre 2017 saranno collocati in NASPI sarà riconosciuto, in aggiunta a quanto già sopra definito, sempre a titolo di integrazione al Tfr, un importo equivalente a n° 3 mensilità.

3) Qualora intervenissero nuove disposizioni normative comportanti modifiche dei requisiti pensionistici, la Società si renderà disponibile ad un esame congiunto per concordare positive ed idonee soluzioni per i lavoratori, di cui al punto 1 sub a) ed ancora in forza in azienda, che abbiano manifestato la loro "non opposizione" al collocamento in NASPI e che abbiano, in tal senso, già definito e sottoscritto la risoluzione del rapporto di lavoro entro la data ultima del 31 dicembre 2018.

4) L'erogazione dell'incentivo all'esodo di cui a precedente punto 2) è subordinata alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione individuale ex art. 410 o 411 c.p.c..

5) Al fine di verificare l'andamento delle collocazioni in NASPI, le Parti daranno luogo ad incontri di verifica trimestrali o comunque su richiesta di una di esse. Nel corso di tali verifiche, le Parti analizzeranno altresì la congruità delle effettive uscite rispetto al numero massimo di 77 unità. La prima verifica sarà effettuata entro il mese di Maggio 2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la OTIS Servizi S.r.l.

p. la FIOM-CGIL

p. le R.S.U.

